



**СМІЛЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. М. Дорошенка, 4, м. Сміла, Черкаська обл., 20701, тел./факс: (04733) 2-44-87; тел. 2-44-87
E-mail: 03195791@mail.gov.ua Код ЄДРПОУ 03195791

24.12.2025 № 01-2094/07

На № 820 від 22.12.2025

ДП «Черкаське військове лісництво»

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору укладеного на 2024-2029 роки між адміністрацією та трудовим колективом ДП «Черкаське військове лісництво», зареєстровано 24.12.2025 за № 732.

Також повідомляємо, що відповідно до п.7 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» із змінами, внесеними згідно з постановою КМУ від 21.08.2019 №768, управлінням праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради буде оприлюднено відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору та їх текст, окрім додатків зазначених в листі, на офіційному сайті міської ради.

Начальник управління

Микола ПРОКОФ'ЄВ

Наталія ШИМОНОВА 24774

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

УХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового
колективу Державного
підприємства "Черкаське
військове лісництво"

19 грудня 2025 №3

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА
"ЧЕРКАСЬКЕ ВІЙСЬКОВЕ ЛІСНИЦТВО"
на 2024-2029 рік

Протокол № 3
засідання профспілкового комітету
ДП «Черкаське військове лісництво»

«19» грудня 2025 р.

~~Присутні:~~ голова профспілкового комітету Худенко Н.В
~~Члени~~ профспілкового комітету: Задорожній С.І
Дядюша О.А
Сіроштан О.І
Коломієць Р.І

Працівники підприємства - 58 осіб

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Про внесення змін та доповнень до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ДП "Черкаське військове лісництво" на 2024 - 2029 роки.

1. СЛУХАЛИ:

Голову профспілкового комітету Худенко Н.В У зв'язку з необхідністю забезпечення належного рівня оплати праці, підвищення соціального захисту працівників та з урахуванням фінансово-економічних можливостей підприємства пропоную звернутися до керівника з пропозицією розглянути можливість підвищення заробітної плати працівникам підприємства. Профспілковий комітет відзначає соціальну значущість питання перегляду відсотка оплати праці з 191 до 210 та необхідності приведення рівня заробітної плати у відповідність до сучасних умов.

Головного економіста Шурупова В.В. – Для стимулювання продуктивності праці, збереження кадрового потенціалу та підвищення мотивації врахувавши фінансово-економічні можливості підприємства вбачаю можливість зміни мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду в розмірі з 191 до 210 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Тому важаю обґрунтованою пропозицію профспілкового комітету до керівника, щодо підвищення відсотку та підтримати її з метою покращення умов оплати праці та внести зміни та доповнення до Розділу 13 « У сфері тарифної системи та мінімальної заробітної плати» , пункту 13.2. Для забезпечення належного соціального захисту працівників підприємства, враховуючи зростання рівня інфляції та виходячи з реальних фінансових можливостей підприємства, встановити мінімальну тарифну ставку за просту некваліфіковану працю робітника 1 розряду в розмірі 191% розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Висновки в наступній редакції, а саме:

13.2. Для забезпечення належного соціального захисту працівників підприємства, враховуючи зростання рівня інфляції та виходячи з реальних фінансових можливостей підприємства, встановити мінімальну тарифну ставку за

просту некваліфіковану працю робітника 1 розряду в розмірі 210% розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Головного бухгалтера - Донець Л.М Рекомендую звернутися до керівника підприємства з пропозицією дійснити перегляд рівня заробітної плати шляхом підвищення відсотку з урахуванням чинного законодавства та колективного договору. Вважати підвищення заробітної плати важливим соціальним фактором, спрямованим на забезпечення стабільної та ефективної роботи трудового колективу.

Інженера з охорони праці Сіроштан О.І – на мою думку внесені пропозиції про внесення змін до пункту 13.2 розділу 13 до колективного договору є доречними, пропоную винести на голосування.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ:

«За» - одноголосно.

2. ВИРІШИЛИ:

Внести зміни та доповнення в Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом ДП "Черкаське військове лісництво" на 2024 – 2029 року до розділу 13 « У сфері тарифної системи та мінімальної заробітної плати» п **13.2.** Для забезпечення належного соціального захисту працівників підприємства, враховуючи зростання рівня інфляції та виходячи з реальних фінансових можливостей підприємства, встановити мінімальну тарифну ставку за просту некваліфіковану працю робітника 1 розряду в розмірі 191% розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

та викласти в наступній редакції:

13.2. Для забезпечення належного соціального захисту працівників підприємства, враховуючи зростання рівня інфляції та виходячи з реальних фінансових можливостей підприємства, встановити мінімальну тарифну ставку за просту некваліфіковану працю робітника 1 розряду в розмірі 210% розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

УХВАЛИЛИ:

1. Внести зміни та доповнення в Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом ДП "Черкаське військове лісництво" на 2024 – 2029 роки.
Голова зборів

Пилявський О.М.

Секретар

Чорна Н.О

Голова комісії

Худенко Н.В

Члени комісії:

Задорожній С.І

Дядюша О.А

Сіроштан О.І

Коломієць Р.І

Працівники підприємства – 58 осіб.

Присутні:

Головний бухгалтер

Доненко Л.М.

Головний економіст

Шурупов В.В.

Sporengioportare
na sporengioportare

5/Thurs/afternoon

Needa yopani
saw'ray
yuphane dik

Dearest
Lillian, I love you B.M.

Handwritten signature: D. J. [illegible]

НИСНАЛТВО

