



**СМІЛЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. М. Дорошенка, 4, м. Сміла, Черкаська обл., 20701, тел./факс: (04733) 2-44-87; тел. 2-44-87
E-mail: 03195791@mail.gov.ua Код ЄДРПОУ 03195791

12.12.2024 № 01-2060 /07

На № 01-11/54 від 11.12.2025

КНП «Смілянська міська лікарня»

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2023-2028 роки укладені між адміністрацією та первинною профспілковою організацією КНП «Смілянська міська лікарня», зареєстровано 12.12.2025 за № 731.

Також повідомляємо, що відповідно до п.7 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» із змінами, внесеними згідно з постановою КМУ від 21.08.2019 №768, управлінням праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради буде оприлюднено відомості про реєстрацію змін до колективного договору та їх текст (окрім зазначених додатків), на офіційному сайті міської ради.

Начальник

Микола ПРОКОФ'ЄВ

Наказ від 25.11.2024 № 202
«Про внесення змін до організаційної
структури та штатного розпису»

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та первинною
профспілковою організацією
Комунального некомерційного підприємства
«Смілянська міська лікарня»
Смілянської міської ради
на 2023-2028 роки**



КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«СМІЛЯНСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ»
СМІЛЯНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

Витяг з наказу

25.11.2024

№ 202

Про внесення змін до організаційної структури та штатного розпису

На підставі проведеного аналізу економічних можливостей КНП «Смілянська міська лікарня» СМР виникла необхідність у проведенні змін організації праці а саме: у внесенні змін до організаційної структури та штатний розпис з метою оптимізації організаційної структури підприємства та приведення штатної чисельності працівників в відповідність до фактичного навантаження та затверджених асигнувань на оплату праці, а також у змінах істотних умов праці, які мають відбутися з 01.02.2025.

В зв'язку з виробничою необхідністю, з метою оптимізації організаційної структури та штатної чисельності працівників

НАКАЗУЮ:

1. Медичному директору Анатолію МУСІЄНКУ
- 1.1. Ввести в дію організаційну структуру підприємства в новій редакції (додаток 1) з 01.02.2025 року.
7. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

В. о. директора

Олександр ОЗІРСЬКИЙ



В. о. директора

Олександр ОЗІРСЬКИЙ

Додаток 1
до наказу КНП «Смілянська міська лікарня» СМР 25.11.2024 № 202

ЗАТВЕРДЖУЮ
Міський голова
Сергій АНАНКО
2025



СТРУКТУРА

Комунального некомерційного підприємства
«Смілянська міська лікарня» Смілянської міської ради

№	Назва структурного підрозділу
1	2
1	Апарат управління
2	Адміністративна частина
3	Загально-лікарняний персонал
4	Поліклінічне відділення №1 (вул. Героїв Холодноярців,82)
4.1	Кабінети терапевтичного профілю в тому числі:
	кабінет лікаря-терапевта
	кабінет лікаря-дерматовенеролога
	Кабінет лікаря-алерголога
	кабінет лікаря-психіатра
	кабінет лікаря-нарколога
	кабінет лікаря-ендокринолога
	кабінет лікаря- невропатолога
	кабінет лікаря-кардіолога
	кабінет лікаря-фтизіатра
	кабінет лікаря-психіатра дитячого
	кабінет лікаря-ендокринолога дитячого
	кабінет лікаря- невропатолога дитячого
	кабінет лікаря-інфекціоніста
4.2	Кабінети хірургічного профілю в тому числі:
	кабінет лікаря хірурга
	кабінет лікаря- уролога
	кабінет лікаря-офтальмолога
	кабінет лікаря-отоларинголога
	кабінет лікаря-ортопеда-травматолога
	кабінет лікаря ортопеда-травматолога дитячого

	кабінет лікаря-отоларинголога дитячого
4.3	Кабінет лікаря-акушера-гінеколога
4.4	Міськрайонний кабінет «Довіра»
4.5	Відділ профілактичних медичних оглядів
4.6	Денний стаціонар
4.7	Кабінет ультразвукової діагностики (вул. Героїв Холоднорців, 82)
4.8	Кабінет функціональної діагностики (вул. Героїв Холоднорців, 82)
4.9	Кабінет ендоскопічної діагностики (вул. Героїв Холоднорців, 82)
4.10	Кабінет ментального здоров'я
5	Стаціонарні відділення №1, вул. Героїв Холоднорців, 82 (353 ліжка)
5.1	Приймально-діагностичне відділення з палатою невідкладної медичної допомоги – 3 ліжка
5.2	Кардіологічне відділення – 24 ліжка
5.3	Інфекційне відділення – 40 ліжок в т. ч. дитячих – 15
5.4	Неврологічне відділення з інсультним блоком – 41 ліжко (в т. ч. блок інсультний 20 ліжок)
5.5	Терапевтичне відділення – 20 ліжок
5.5.1	кабінет ендоскопічної діагностики (вул. Героїв Холоднорців, 82)
5.5.2	кабінет ультразвукової діагностики (вул. Героїв Холоднорців, 82)
5.6	Хірургічний центр – 175 ліжок
	в тому числі:
	Блок хірургічний – 135 ліжок (в т. ч. 2 урологічних ліжка, 2 офтальмологічних ліжка, хірургія одного дня 2 ліжка, 5 ліжок отоларингологічних, 5 ліжок гінекологічних)
	Блок анестезіології та палати інтенсивної терапії (в т. ч. 12 ліжок)
	Блок операційний
	Блок травматологічний – 40 ліжок (в т. ч. хірургія одного дня 2 ліжка)
	травматологічний пункт
5.7	Паліативне відділення – 20 ліжок
5.8	Реабілітаційне відділення з кабінетом фізичної та реабілітаційної медицини-30 ліжок
5.8.1	Кабінет фізичної та реабілітаційної медицини
6	Клініко-діагностичне відділення №1(вул. Героїв Холоднорців, 82)
7	Рентгенологічне відділення №1 (вул. Героїв Холоднорців, 82)
7.1	Рентгенівський кабінет №1 (вул. Героїв Холоднорців, 82)
7.2	Рентгенівський кабінет №2 (процедурна рентгенодіагностики, процедурна флюорографії, процедурна мамографії), (вул. Героїв Холоднорців, 82)
7.3	Кабінет рентгенівської комп'ютерної томографії (вул. Героїв Холоднорців, 82)
8.	Відділ з інфекційного контролю

9	Поліклінічне відділення №2 вул. Софіївська,2
9.1	Кабінети терапевтичного профілю в тому числі:
	кабінет лікаря-терапевта
	кабінет лікаря-дерматовенеролога
	кабінет лікаря-психіатра
	кабінет лікаря-нарколога
	кабінети лікаря-ендокринолога
	кабінети лікаря- невропатолога
	кабінет лікаря-кардіолога
	кабінет лікаря-гастроентеролога
	кабінет лікаря- невропатолога дитячого
	кабінет лікаря-інфекціоніста
	кабінет лікаря-фізіотерапевта
	кабінет лікаря-педіатра
9.2	Кабінети хірургічного профілю в тому числі:
	кабінети лікаря-хірурга
	кабінети лікаря- уролога
	кабінети лікаря-офтальмолога
	кабінети лікаря-отоларинголога
	кабінети лікаря-ортопеда-травматолога
	кабінет лікаря-отоларинголога дитячого
	кабінет лікаря - акушер-гінеколога
	кабінет лікаря - онколога
9.3	Денний стаціонар
9.4	Кабінет ультразвукової діагностики (вул. Софіївська,2)
10	Стаціонарні відділення №2 вул. Софіївська,2 –(149 ліжок)
10.1	Приймально-діагностичне відділення з палатою невідкладної медичної допомоги – 3 ліжка
10.1.1	Кабінет езофагогастродуоденоскопічної діагностики (вул. Софіївська,2)
10.1.2	Кабінет ультразвукової діагностики (вул. Софіївська,2)
10.1.3	Кабінет функціональної діагностики (вул. Софіївська,2)
10.2	Хірургічний центр - 47 ліжок
	в тому числі:
10.2.1	Блок хірургічний
	травматологічних ліжок - 10
	отоларингологічних ліжок - 2
	урологічних ліжок - 20
	хірургічних ліжок - 15
10.2.2	Блок анестезіології та інтенсивної терапії –(в тому числі 6 ліжок)
10.2.3	Блок операційний
10.3	Пологово-гінекологічне відділення – 30ліжок

	в тому числі:
	гінекологічних ліжок – 15
	пологових ліжок – 15
10.4	Педіатричне відділення -29 ліжок
10.5	Терапевтичне відділення– 20 ліжок
10.6	Неврологічне відділення - 20 ліжок
11	Клініко-діагностичне відділення № 2 (вул. Софіївська,2)
12	Рентгенологічне відділення №2 (вул. Софіївська,2) в тому числі:
12.1	Рентгенівський кабінет (процедурна рентгенодіагностики, процедурна флюорографії)(вул. Тараса Шевченка, 1)
13	Допоміжні відділи
13.1	Централізоване стерилізаційне відділення
13.2	Патологоанатомічне відділення
13.3	Інформаційно-аналітичний відділ
13.4	Медичний архів
13.5	Відділення переливання крові (вул. Софіївська,2)
13.6	Кабінет лікаря-стоматолога(вул. Софіївська,2)
13.7	Кабінет лікаря-стоматолога вул. Героїв Холодноярців, 82)
14	Господарча частина
14.1	Відділ технічного обслуговування
14.2	Харчоблок
14.3	Пральня
14.4	Гараж

В. о. директора



Олександр ОЗІРСЬКИЙ

Зміни до Колективного договору

Виклали в новій редакції такий розділ Колективного договору:

- **Розділ V «ОПЛАТА ПРАЦІ».**

Виклали в новій редакції такі додатки до Колективного договору:

- **Додаток 2** «Перелік підрозділів, професій і посад працівників зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість тижня (на підставі атестації робочих місць за умовами праці) згідно постанови КМУ від 21.02.01 №163»;

- **Додаток 3** «Перелік професій і посад, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову оплачувану відпустку із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 року №1290 «Про затвердження списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» (зі змінами, внесеними згідно з Постановами КМУ від 13.05.2003 № 679, від 04.03.2004 № 261, від 16.12.2004 № 1674, від 02.12.2009 № 1290, від 17.12.2012 № 1181, від 02.03.2016 № 192, від 05.10.2016 № 741, від 07.07.2022 № 767)»;

- **Додаток 4** «Тривалість щорічної додаткової відпустки згідно пункту 2.7 наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 року № 7 «Про затвердження рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці»;

- **Додаток 6** «Перелік посад, робота на яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 15%, 30%, 25%, 60% у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці»;

- **Додаток 7** «Перелік посад та підрозділів, робота на яких дає право на доплату за роботу в нічний час у розмірі 35% та 50 % годинної тарифної ставки»;

- **Додаток 8** «Перелік посад, робота на яких дає право на доплату в розмірі 4% тарифної ставки відповідно додатку 6 до Умов оплати праці у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці»;

- **Додаток 9** «Перелік посад працівників (у т.ч. молодших сестер медичних (братів медичних), яким встановлена доплата в розмірі 10% посадового окладу (тарифної ставки) за використання у роботі дезінфекційних засобів, а також за прибирання туалетів»;

- **Додаток 10** «Перелік підрозділів та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення схеми їх посадових окладів на 60% погодинної ставки (окладу) за кожну годину роботи у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці при безпосередньому контакті з хворими на ВІЛ/СНІД»;

- **Додаток 11** «Положення про преміювання працівників КНП «Смілянська міська лікарня» СМР»;

- **Додаток 12** «Перелік посад, на яких запроваджено підсумований облік робочого часу»;

- **Додаток 15** «Список професій та посад, які підлягають обов'язковим медичним оглядам відповідно до наказу МОЗ України від 21.05.2007 №246».

Розділ V ОПЛАТА ПРАЦІ

5.1. Роботодавець зобов'язується:

5.1.1. Забезпечити виплату заробітної плати в наступні терміни:

- аванс – 20 числа кожного місяця;
- кінцевий рахунок – 5 числа наступного місяця;
- відпускні – не пізніше 3 днів до початку відпустки;
- у тих випадках, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним або святковим днем, заробітна плата буде виплачуватись на наступний робочий день.

5.1.2. В день остаточної виплати заробітної плати видати працівникам видаються розрахункові листи про загальну суму нарахованої заробітної плати та розміри й підстави відрахувань.

5.1.3. Проводити індексацію заробітної плати у зв'язку із зростанням індексу споживчих цін відповідно до діючого законодавства.

5.1.4. З метою посилення матеріальної зацікавленості працівників щодо забезпечення високої ефективності і якості роботи, проводити преміювання в межах фонду заробітної плати згідно з „Положенням про преміювання” (Додаток 11).

5.1.5. Надавати відомості про оплату праці працівника будь-яким органам чи особам тільки у випадках, передбачених законодавством, або за згодою чи на вимогу працівника.

5.2. Оплата праці працівників КНП «Смілянська міська лікарня» СМР проводиться на підставі умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 зі змінами та доповненнями відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери) із змінами). Розміри посадових окладів (тарифних ставок) визначаються за тарифними розрядами єдиної тарифної сітки, які встановлюються професіоналам, фахівцям залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам – кваліфікаційного розряду у межах діапазону, визначеного для цих посад (професій) довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників, і відображаються у тарифікаційному списку.

5.3. Оплата праці працівників здійснюється за фактично відпрацьований час, виходячи з посадового окладу (тарифної ставки), з урахуванням підвищень, доплат та надбавок, передбачених діючим законодавством. Заробітна плата працівника граничними розмірами не обмежується.

5.4. Про посадові оклади

5.4.1 Посадовий оклад керівника підприємства, визначеного за пунктами 2.1–2.2 з урахуванням підвищення за кваліфікаційну категорію, не може бути нижчим від посадового окладу керівника структурного підрозділу, лікаря відповідної або нижчої кваліфікації, визначеного за пунктами 2.1–2.2 з урахуванням підвищення за оперативне втручання. Цей порядок встановлення посадового окладу не застосовується для керівника, який не має кваліфікаційної категорії.

5.4.2 Медичному директору посадовий оклад встановлюється на 5–15% нижче від посадового окладу директора (визначеного з урахуванням норм пункту 1.5 загальних положень умов оплати праці наказу №308/519 від 05.10.2005 зі змінами і доповненнями) – без урахування підвищення за кваліфікаційну категорію, шкідливі і важкі умови праці).

5.4.3 Заступникам директора, медичного директора посадові оклади встановлюються на 5–15% нижче від посадового окладу директора, медичного директора.

5.4.4 Головному бухгалтеру посадовий оклад встановлюється на 10-30% нижче від посадового окладу директора (визначеного з урахуванням норм пункту 1.5 загальних положень умов оплати праці наказу №308/519 від 05.10.2005р. зі змінами і доповненнями) – без урахування підвищення за кваліфікаційну категорію, шкідливі і важкі умови праці).

5.4.5 Заступнику головного бухгалтера посадовий оклад встановлюється на 5-15% нижче від посадового окладу головного бухгалтера.

5.5. Конкретні розміри доплат, надбавок та інших виплат визначаються керівником підприємства за рахунок і в межах фонду заробітної плати та відображаються в розрахункових відомостях на виплату заробітної плати.

5.6. Преміювання директора, надання йому матеріальної допомоги здійснюється за погодженням з органом управління в межах фонду заробітної плати.

5.7. Визначення розміру заробітної плати проводиться у всіх випадках окремо за основною посадою і при роботі за сумісництвом.

5.8. Зміни розміру посадових окладів, підвищень, доплат та надбавок, що визначають заробітну плату працівників, проводяться з моменту (з дня):

- призначення на посаду фахівця відповідної кваліфікації;
- присвоєння кваліфікаційної категорії, розряду, почесного звання, наукового ступеня;
- зміни розміру окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду.

Днем присвоєння (присудження) є:

- почесних звань – дата Указу Президента України;
- кваліфікаційної категорії – дата наказу відповідного органу про затвердження рішення атестаційної комісії;
- кваліфікаційного розряду – дата наказу по закладу, установі;
- наукового ступеню – дата винесення Вищою атестаційною комісією рішення про видачу диплому;
- встановлення (зміна розміру) надбавки за тривалість безперервної роботи проводиться з місяця, що настає за місяцем, коли виникло таке право.

5.9. Керівник підприємства несе відповідальність за несвоєчасне чи неправильне визначення розміру заробітної плати працівників згідно з чинним законодавством.

5.10. При встановленні факту неправильної оплати праці керівник підприємства зобов'язаний вжити заходів щодо негайного виправлення помилок та виплати працівникові належної йому суми за весь час неправильної оплати, а також визначити ступінь дисциплінарної відповідальності осіб, безпосередньо винних у цьому.

5.11. Оплата праці працівників КНП «Смілянська міська лікарня» СМР, що не передбачені умовами оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519, здійснюється відповідно до умов оплати праці аналогічних категорій працівників відповідних галузей бюджетної сфери.

5.12. Визначені згідно з умовами оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення наказу №308/519 від 05.10.2005р. зі змінами посадові оклади з урахуванням підвищень, доплат і надбавок, є державними гарантіями мінімальних рівнів оплати праці працівникам КНП «Смілянська міська лікарня» СМР, при додержанні встановленої законодавством про працю тривалості робочого часу та виконанні працівником посадових обов'язків.

5.13. Керівникам структурних підрозділів КНП «Смілянська міська лікарня» СМР посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорій (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), з урахуванням підвищення на 10–25% у залежності від обсягу роботи:

- на 10% – при кількості посад лікарів у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);
- на 20% – при кількості посад лікарів у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);
- на 25% – при кількості посад лікарів у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів).

5.14. Сестрам медичним старшим (братам медичним старшим) посадові оклади визначаються, виходячи з тарифних розрядів фахівців відповідної кваліфікації з урахуванням підвищення на 10%.

5.15. Керівникам підприємства (директору, медичному директору) та його заступникам з числа лікарів посадовий оклад, що відповідає тарифному розряду за групою з оплати праці, підвищується за наявності кваліфікаційної категорії за спеціальністю „Організація та управління охороною здоров'я”:

- вища кваліфікаційна категорія – на 44.9% тарифної ставки працівника I тарифного розряду;
- перша кваліфікаційна категорія – на 31.9% тарифної ставки працівника I тарифного розряду;
- друга кваліфікаційна категорія – на 24.1% тарифної ставки працівника I тарифного розряду.

5.16. Керівникам із числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою та головним медичним сестрам (головним медичним братам), які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію – на 28.3% тарифної ставки працівника I тарифного розряду;
- першу кваліфікаційну категорію – 18.4% тарифної ставки працівника I тарифного розряду;
- другу кваліфікаційну категорію – 8.7% тарифної ставки працівника I тарифного розряду.

5.17. У разі призначення лікаря на посаду керівника (директора, медичного директора) підприємства або його заступників з числа лікарів, йому протягом трьох років з дня призначення на керівну посаду здійснюється підвищення посадового окладу за кваліфікаційну категорію за лікарською спеціальністю, яку він мав, в розмірах, передбачених цим пунктом.

5.18. Керівникам структурних підрозділів, лікарям посадовий оклад встановлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють.

5.19. Іншим медичним працівникам посадовий оклад устанавлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за умови їх роботи за тією спеціальністю, за якою присвоєно кваліфікаційну категорію.

5.20. Виплата заробітної плати з урахуванням підвищення посадового окладу за наявності кваліфікаційної категорії проводиться працівникам протягом п'яти років з дня затвердження наказом органу охорони здоров'я рішення атестаційної комісії про їх присвоєння (підтвердження).

5.21. Особам, які бажають пройти атестацію на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії і своєчасно подали необхідні документи в атестаційну комісію (не пізніше як за два місяці до закінчення 5-річного строку з моменту попередньої атестації (переатестації), указана виплата проводиться до винесення рішення атестаційної комісії про її підвищення (підтвердження) або відміну.

5.22. Посадові оклади лікарів-хірургів усіх найменувань, лікарів-анестезіологів та лікарів-ендоскопістів, у тому числі керівників структурних підрозділів – лікарів цих

спеціальностей, визначені згідно з пунктами 2.1-2.2 наказу № 308/519, підвищуються за здійснення оперативних втручань у залежності від обсягу, складності й характеру їх праці в стаціонарі до 40%, в поліклінічному відділенні - до 15%, в денному стаціонарі хірургічного профілю - до 25%.

5.23. Лікарям усіх спеціальностей (крім лікарів-інтернів), які отримали диплом з відзнакою, після закінчення вищих медичних навчальних закладів посадовий оклад, що визначений за тарифними розрядами, підвищується протягом 5 років на 5%.

5.24. Керівним працівникам підприємства (керівникам, їх заступникам, крім заступника з поліклінічної роботи, головному бухгалтеру та його заступнику, начальнику планово-економічного відділу, головним фахівцям (в т.ч. головній медичній сестрі), посадові оклади підвищуються на 15% за наявність поліклінічного відділення.

5.25. Перелік посад працівників, яким посадові оклади (тарифні ставки) підвищуються у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці затверджений керівником підприємства за погодженням з Профспілковим комітетом у залежності від функціональних обов'язків та обсягу роботи у шкідливих та важких умовах праці, вказаний в додатках до колективного договору (додаток 6).

5.26. Працівники КНП «Смілянська міська лікарня» СМР мають право працювати за сумісництвом, тобто виконувати, крім своєї основної, іншу роботу на умовах трудового договору з оплатою за фактично відпрацьовані години. На умовах сумісництва працівники можуть працювати у вільний від основної роботи час.

5.27. Професіоналам з повною вищою немедичною освітою (психологи, біологи, цитоморфологи, бактеріологи, ерготерапевти, фізичні терапевти), посади яких уведені замість посад лікарів, посадові оклади встановлюються за тарифними розрядами, передбаченими для лікарів інших спеціальностей відповідних кваліфікаційних категорій.

5.28. Водіям санітарних автомобілів місячні тарифні ставки підвищуються на 20 відсотків. Перелік автомобілів, віднесених до санітарних, затверджується Міністерством охорони здоров'я України.

5.29. Працівники КНП «Смілянська міська лікарня» СМР з числа лікарів можуть залучатися по виробничій необхідності, для надання консультацій, або медичної допомоги в позаробочий час (вечірній, нічний час, вихідні та святкові дні). У разі виклику працівника на підприємство, час витрачений на виклик, оплачується за фактично відпрацьовані години з розрахунку посадового окладу працівника, встановленого за штатним розписом, із збереженням діючого порядку оплати праці працівників охорони здоров'я у нічний час.

5.30. Працівникам КНП «Смілянська міська лікарня» СМР, які виконують в лікарні поряд зі своєю основною роботою додаткову за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасового відсутнього працівника без увільнення від своєї основної роботи, проводиться доплата за суміщення професії (посади) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника в розмірі до 50 відсотків посадового окладу за основною посадою. Конкретний розмір цих доплат встановлюється керівником підприємства, залежно від кваліфікації працівника, складності та обсягу виконуваних робіт. У разі коли здійснюється заміна працівника з виконанням обов'язків поза межами робочого часу за основною посадою, оплата праці проводиться за фактично відпрацьований час (Лист Міністерства охорони здоров'я України від 04.09.06. р. № 10.03.67/1574 „ Про скасування Листа МОЗ України від 25.05.06.р. №10.03.67/901 та врегулювання правових норм з оплати праці медичних та педагогічних працівників”).

5.31. Доплати за розширення зони обслуговування або за збільшення обсягу робіт проводяться у розмірі до 50% посадового окладу працівника. Зазначені доплати встановлюються працівникам за умови виконання ними роботи меншою чисельністю працівників, ніж за встановленими нормами (нормативами) та за умови наявності вакантних посад.

5.32. Керівникам підприємства та їх заступникам з числа лікарів дозволяється в межах робочого часу за основною посадою вести роботу за лікарською спеціальністю з виплатою йому 25% посадового окладу лікаря відповідної спеціальності.

5.33. Доплати за суміщення професій, розширення зони обслуговування, збільшення обсягу виконуваних робіт, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника не встановлюється керівникам підприємства, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів та їх заступникам.

5.34. Працівникам підприємства встановлюється доплата за науковий ступінь доктора наук у граничному розмірі 25%, кандидата наук у граничному розмірі 15% посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів, доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником підприємства. Доплата за науковий ступінь проводиться як за основною роботою, так і за сумісництвом, у залежності від обсягу фактично виконаної роботи.

5.35. Працівникам КНП «Смілянська міська лікарня» СМР, які залучаються до роботи в нічний час, здійснюється доплата в розмірі 35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час (Додаток 7).

Нічним вважається час з 10 год. вечора до 6 години ранку. Працівникам, зайнятим наданням екстреної швидкої та невідкладної медичної допомоги, а також тим, хто працює у відділенні екстреної, (невідкладної) медичної допомоги, блоках анестезіології та палати інтенсивної терапії, операційному, хірургічному, травматологічному, гінекологічному, травматологічному пункті, проводиться доплата в розмірі 50% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час (Додаток 7).

5.36. Робітникам КНП «Смілянська міська лікарня» СМР, зайнятим на роботах із шкідливими і важкими умовами праці за результатами атестації робочих місць, встановлюється доплата в розмірі до 12% посадового окладу (тарифної ставки).

Перелік робіт з шкідливими і важкими умовами праці, на яких встановлюється вказана доплата та розміри доплат, наведені у додатку 6 наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України 05.10.2005 № 308/519 зі змінами та доповненнями, п.3.4.5 розділу Доплати наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 зі змінами та доповненнями (Додаток 8).

5.37. Шеф - кухарю, який не звільнений від основної роботи, здійснюється доплата в розмірі 20% посадового окладу п.3.4.6 Доплати наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 зі змінами та доповненнями.

5.38. Працівникам КНП «Смілянська міська лікарня» СМР (у т. ч. молодшим медичним сестрам), які використовують у роботі дезінфікуючі засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, встановлюється доплата в розмірі 10% посадового окладу (Додаток 9).

5.39. Працівникам лікарні встановлюються надбавки за наявність почесного звання України, у розмірі:

- „заслужений” – 20% посадового окладу;
- „народний” – 40% посадового окладу.

За наявності двох або більше звань надбавка встановлюється за одним (вищим) званням як за основною посадою, так і за сумісництвом. Надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем (медична, фармацевтична

тощо) збігається з наявним почесним званням. Відповідність почесного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником підприємства.

5.40. Водіям автотранспортних засобів встановлюється щомісячна надбавка за класність тарифної ставки в розмірах:

- водіям 2 класу – 10 відсотків;
- водіям 1 класу – 25 відсотків.

5.41. Працівникам міської лікарні можуть встановлюватися надбавки в розмірі до 50% посадового окладу (тарифної ставки):

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50% посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки зменшуються або скасовуються.

Працівникам підприємства надбавки встановлюються керівником, а керівнику – органом управління.

5.42. КНП „Смілянська міська лікарня” СМР належить до безперервно діючого закладу, постійна допомога в якому надається цілодобово. Відповідно ст.61 КЗпП України за погодженням з Профспілковим комітетом, в закладі запроваджено підсумований облік робочого часу.

Тривалість робочого часу за обліковий період не може перевищувати норму робочого часу, тобто 40 годин на тиждень (ст.50, 51 КЗпП України).

Таким чином, оплата праці проводиться за результатами роботи в обліковому періоді, в якому в середньому реалізується встановлена трудовим законодавством тривалість робочого дня (робочого тижня).

Обліковим періодом встановити два місяці. При цьому щоденна або щотижнева тривалість робочого часу може в певних межах відхилятися від норми робочого дня (тижня).

Недопрацювання або робота понад встановлену норму тривалості робочого часу балансуються в межах облікового періоду так, щоб сума годин роботи за графіком в обліковому періоді дорівнювала нормі робочого часу за цей період. Перелік працівників, які працюють за підсумованим обліком робочого часу, визначений у додатку (Додаток 12).

5.43. Виклик лікарів та інших працівників лікарні у неробочий час фіксується у відповідному журналі, який знаходиться у приймально-діагностичному відділенні. Відпрацьовані години підлягають оплаті згідно чинного законодавства.

5.44. Забороняється залучати до роботи в нічний час та до надурочних робіт осіб, які перелічені в статтях 55, 63 КЗпП. Якщо чергування здійснювалось у робочі дні згідно з графіком роботи в межах місячної норми робочого часу, то додаткова оплата (понад посадовий оклад) не проводиться. Чергування за графіком у вихідний та святковий день в межах місячної норми робочого часу може компенсуватися за згодою сторін наданням іншого дня відпочинку або в розмірі одинарної годинної ставки понад оклад (статті 72, 107 КЗпП України).

5.45. Лікарі та фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою можуть залучатися за їх згодою до чергувань понад місячну норму робочого часу без займання штатних посад з оплатою з фонду оплати праці. У цьому разі оплата роботи, яка виконується у робочі дні тижня, проводиться в одинарному розмірі понад оклад, а у вихідний день за графіком, святковий чи неробочий – у розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад (статті 106, 107 КЗпП України). За чергування у нічний час проводиться додаткова оплата в розмірах, установлених у пункті 3.2 розділу 3 Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення наказу Міністерства праці

та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України № 308/519 від 05.10.2005 року.

5.46. У разі продовження працівником роботи внаслідок неявки працівника, якого замінює, до моменту закінчення зміни та неможливості замінити його іншим працівником, оплата проводиться за фактично відпрацьовані години як робота в надурочний час (стаття 106 КЗпП України). Чергування понад місячну норму робочого часу не є сумісництвом.

5.47. Залучення до чергування лікарів поліклінічного відділення проводиться за їх згодою та відповідно до діючого чинного законодавства. Залучення працівників до чергувань понад місячну норму робочого часу можливе тільки в тих випадках, коли в закладі відсутні постійні посади за цією спеціальністю.

5.48. У виняткових випадках керівник закладу може залучати працівників КНП «Смілянська міська лікарня» СМР до надурочних робіт з додержанням вимог статей 62,63,64,65 Кодексу Законів про працю України. Оплата роботи в надурочний час проводиться в подвійному розмірі годинної ставки (стаття 106 Кодексу Законів про працю України).

5.49. Оплата роботи у святкові і неробочі дні (частина четверта статті 73 Кодексу Законів про працю України) працівникам міської лікарні, праця яких оплачується за годинними або денними ставками - у розмірі подвійної годинної або денної ставки. Оплата у зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у святковий і неробочий день. На бажання працівника, який працював у святковий і неробочий день, йому може бути наданий інший день відпочинку (стаття 107 Кодексу Законів про працю України).

5.50. Преміювання працівників КНП «Смілянська міська лікарня» СМР проводиться у межах фонду заробітної плати (Додаток 11).

Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу, закладу і граничними розмірами не обмежується.

Преміювання директора здійснюється в межах фонду заробітної плати за погодженням з органом управління.

5.51. Керівник підприємства має право надавати працівникам КНП «Смілянська міська лікарня» СМР матеріальну допомогу (в тому числі на оздоровлення) у сумі не більше, ніж один посадовий оклад, крім матеріальної допомоги на поховання. Надання матеріальної допомоги проводиться в межах фонду заробітної плати.

5.52. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №1418 від 29 грудня 2009 р. «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я» з 1.01.2010 року, лікарям та фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою міської лікарні встановлюється надбавка за вислугу років залежно від стажу роботи в такому розмірі:

- понад 3 роки - 10%;
- понад 10 років - 20%;
- понад 20 років - 30%.

Надбавка за вислугу років виплачується керівникам підприємства з числа лікарів та їх заступникам з числа лікарів, керівникам структурних підрозділів з числа лікарів, лікарям усіх лікарських спеціальностей, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, головній медичній сестрі (брату медичному), фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою усіх спеціальностей.

Визначення стажу для встановлення надбавки та порядок нарахування надбавки за вислугу років проводиться відповідно до „Порядку виплати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я”, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2009р. №1418.

Час військової служби, служби в органах і підрозділах цивільного захисту, служби у Держспецзв'язку, служби у підрозділах Держспецтрансслужби, служби осіб рядового і начальницького складу на зазначених у пункті 3 Порядку посадах у Збройних Силах, інших військових формуваннях та правоохоронних органах України колишнього СРСР, включаються до стажу роботи, що дає право на встановлення надбавки за вислугу років. Згідно Постанови КМУ від 29.12.2009р. №1418 (зі змінами, встановленими постановами КМУ від 20.01.2010 №23).

5.53. Надбавка за тривалість безперервної роботи встановлюється згідно з розділом 4.

5.54. Виплата медичним і фармацевтичним працівникам допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки відповідно до постанови КМУ від 11.05.2011 року № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

5.55. Керуючись наказом МОЗ України № 308/519 від 05.10.2005 року межах фонду заробітної плати по бюджету, а також при появі інших фінансових можливостей, керівник приймає погоджене рішення з профкомом про надання матеріальної допомоги на оздоровлення працівників з вищою немедичною освітою, в розмірі не більше одного посадового окладу на рік.

5.56. Відповідно до п.2 додатку 4 схемні посадові оклади працівників кабінету «Довіра» поліклінічного відділення за лікування та безпосереднє обслуговування хворих на СНІД та ВІЛ-інфікованих підвищуються на 60%. п.3 додатку 4 та п. 2 приміток до додатку 4 наказу Мінпраці та соціальної політики України і МОЗ України від 05.10.2005 р № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

5.57. Схемні посадові оклади працівників підприємства при безпосередньому контакті з хворими на ВІЛ/СНІД підвищуються на 60% за кожну годину роботи з такими хворими. Посадові оклади таких працівників підвищуються пропорційно безпосередньо відпрацьованому з хворими на СНІД та ВІЛ-інфікованими часу. Фактичні години цієї роботи реєструються у журналі за підписом керівника структурного підрозділу (Додаток 10).

5.58. Доплата в розмірі до 300% заробітної плати медичним та іншим працівникам, в період дії карантину, з ліквідації COVID-19, а також протягом 30 календарних днів після його скасування. (термін дії карантину та його запровадження визначається Постановою Кабінету Міністрів), які безпосередньо зайняті на роботах з ліквідації COVID-19, проводиться за рішенням керівника підприємства згідно затвердженого переліку та повноваженнями керівниками структурних підрозділів списків працівників безпосередньо залучених в наданні медичної допомоги хворим на COVID-19, з зазначеними фактичними годинами надання медичної допомоги. Рішення про встановлення вищевказаної доплати та її розмір керівник підприємства приймає одноосібно.

5.59. Мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації та іншого персоналу устанавлюється в межах наявного фонду оплати праці, але у розмірі не менше ніж мінімальна заробітна плата, яка передбачена законом про Державний бюджет України на відповідний рік. Якщо заробітна плата працівника менша за рівень мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати

5.60. На час дії Постанови Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 № 28 (зі змінами, внесеними згідно з Постановами КМУ від 12.05.2023 № 482; від 13.02.2024 № 159; від 24.12.2024 № 1503; від 27.06.2025 № 769; від 15.07.2025 № 879): якщо витрати підприємства на оплату праці з нарахуванням за поточний місяць, що розраховані в тому числі з урахуванням абзаців третього і четвертого підпункту 1 Постанови Кабінету Міністрів України № 28 від 13 січня 2023 року, не перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків, то мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації

за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

- 20000 гривень для осіб, які займають лікарські посади (крім лікарів-інтернів, заробітна плата яких становить 15000 грн.), посади фармацевтів, посади професіоналів у галузі охорони здоров'я, та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;
- 13500 гривень для осіб, які займають посади віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів інтернів та фармацевтів-інтернів).

5.61. Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховується основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, доплата за COVID-19 працівникам, безпосередньо зайнятим на роботах із ліквідації захворювання на коронавірус – за фактично відпрацьовані години в межах фонду заробітної плати при наявності 100% їх забезпечення.

5.62. Оплата понад мінімальний розмір проводиться за роботу в нічний час, матеріальна допомога на оздоровлення, преміювання, доплата за участь у військово-лікарській комісії (ВЛК), яка створюється за ініціативи територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки (при фактичному надходженні коштів по пакету 60), доплата послуг адміністраторів та експертних команд з оцінювання повсякденного функціонування особи (при фактичному надходженні коштів по пакету 4 або в інших пакетах для ЕК з ОПФО). Експертна команда створюється згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 15.11.2024 № 1338 «Деякі питання запровадження оцінювання повсякденного функціонування особи» з метою підвищення якості медичних послуг, реабілітації, лікування

випадків, скарг, дотримання стандартів лікування. До її складу входять лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою та інші фахівці. Учасникам встановлюються доплати, премії, надаються можливості підвищення кваліфікації. Робота може виконуватись у гнучкому графіку та оплачується відповідно до законодавства. Члени команди зобов'язані дотримуватись професійної етики, забезпечувати достовірність експертних висновків і збереження конфіденційної інформації. Зміни, викладені в цьому абзаці, застосувати з 01.01.2025 на період дії Договору з НСЗУ № 0908-E125-P000.

5.63. У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу, проведення доплати до 20000 грн. та 13500 грн. застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

5.64. Граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті “а” підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699), може бути збільшений медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації для досягнення розміру заробітної плати в межах наявного фонду оплати праці.

5.65. Надбавки, передбачені у підпункті “а” підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699) не враховуються під час встановлення доплат та інших надбавок медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації КНП «Смілянська міська лікарня» СМР.

5.66. Для проведення роботи з визначення посадових окладів працівників КНП «Смілянська міська лікарня» СМР та розмірів доплат і надбавок за наказом директора підприємства створена постійно діюча комісія у складі: директора підприємства, економіста, головного бухгалтера, начальника відділу кадрів, голови Первинної

профспілкової організації та інших осіб, які можуть залучатись керівником закладу. Тарифікаційну комісію очолює директор підприємства.

Тарифікаційна комісія у своїй роботі керується діючими умовами оплати праці та іншими нормативними актами з цих питань. Порядок роботи тарифікаційної комісії визначається головою комісії. У разі зміни протягом року розміру посадового окладу, доплат та надбавок тарифікаційною комісією вносяться відповідно зміни до тарифікаційного списку. Нарахування заробітної плати бухгалтерією проводиться окремо за основною посадою та при роботі за сумісництвом.

5.67. Працівникам підприємства за їх згодою може вводиться робочий день з розподілом зміни на частини (із перервою у роботі понад 2 години) за умови, щоб загальна тривалість роботи не перевищувала встановленої норми тривалості робочого дня. Доплата в ці дні проводиться за відпрацьований час до посадового окладу в розмірі до 30 відсотків. Конкретний розмір її визначає керівник закладу за погодженням із Первинною профспілковою організацією у межах затвердженого фонду оплати праці.

5.68. Час внутрішньозмінної перерви у робочий час не включається. Перелік посад працівників, яким можуть виплачуватись указані доплати, затверджуються керівником підприємства за погодженням з Профспілковим комітетом.

5.2. Профспілковий комітет зобов'язується:

5.2.1. Здійснювати контроль за додержанням законодавства з питань оплати праці, своєчасною виплатою заробітної плати.

5.2.2. Представляти і захищати інтереси працівників у сфері оплати праці.

В.о. директора

Олександр ОЗІРСЬКИЙ

Голова первинної профспілкової організації

Вадим ЩЕРБИНА



Всього прошито, пронумеровано та
скріплено печаткою _____ (листків)

В.о. директора

КН «Смлянська міська лікарня» СМР

Олександр ОЗІРСЬКИЙ

Голова державної профспілкової
організації

Валім ЩЕРБИНА

