



СМІЛЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. М. Дорощенка, 4, м. Сміля, Черкаська обл., 29701, тел./факс: (04733) 2-44-87; тел. 2-44-87
E-mail: ks7721@smilja.com.ua; Код ЄДРПОУ 03195791

05.01.2026 № 01-08/07

№ 3752 від 29.12.2025

ТОВ «Смілянський ливарний завод»

Повідомляємо про зміни та доповнення від 29.08.2025 до колективного договору укладеного між адміністрацією та трудовим колективом ТОВ «Смілянський ливарний завод» на 2017-2018 роки (пролонгованого до кінця 2026 року), зареєстровано 05.01.2026 за № 736.

Також повідомляємо, що відповідно до п.7 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» із змінами, внесеними згідно з постановою КМУ від 21.08.2019 №768, управлінням праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради буде оприлюднено відомості про колективний договір та його текст, окрім додатків, про що зазначено у листі, на офіційному сайті міської ради.

Начальник управління

Микола ПРОКОФ'ЄВ

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового колективу
Протокол № 1 від 29.08.2025

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
товариства з обмеженою відповідальністю
«Смілянський ливарний завод»
на 2017 – 2018 рік**

м.Сміла

2025

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«СМІЛЯНСЬКИЙ ЛИВАРНИЙ ЗАВОД»
(ТОВ «СМІЛЯНСЬКИЙ ЛИВАРНИЙ ЗАВОД»)

ПРОТОКОЛ № 1
Загальних зборів трудового колективу

29 серпня 2025 р.

Головуючий — Василь БРЕУС
Секретар — Ірина ГРЕБЕНЮК
Присутні: 51 особа

Порядок денний:

Про внесення змін та доповнень до Колективного договору ТОВ «Смілянський ливарний завод».

СЛУХАЛИ:

- Наталію КАНЄВСЬКУ, заступника головного бухгалтера, яка запропонувала внести наступні зміни та доповнення до розділу 5 «НОРМУВАННЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ» Колективного договору ТОВ «Смілянський ливарний завод», а саме п.5.12 доповнити абзацом наступного змісту:

З метою підвищення продуктивності праці, стимулювання сумлінного та якісного виконання працівниками Товариства посадових та робочих обов'язків, ініціативного й творчого підходу до вирішення поставлених завдань, забезпечення належного рівня трудової та виконавської дисципліни преміювати працівників (при наявності фінансування):

- за виконання особливо-важливих завдань, згідно Положенню та наказів по Товариству. Додаток 6.1;
 - за сумлінну працю та зразкове виконання посадових обов'язків згідно Положенню та наказів по Товариству. Додаток 6.2;
 - з нагоди загальнодержавних і професійних свят, згідно наказів по Товариству.
- Володимира МЕЛЬНИКА, уповноваженого представника трудового колективу, який запропонував затвердити зміни та доповнення до Колективного договору у наданій редакції та ввести їх в дію з 1 вересня 2025 року.

УХВАЛИЛИ:

- Затвердити зміни та доповнення до Колективного договору ТОВ «Смілянський ливарний завод» у наданій редакції та доручити підписати їх від трудового колективу уповноваженому представнику трудового колективу ТОВ «Смілянський ливарний завод» Володимиру МЕЛЬНИКУ.
- Зміни та доповнення до Колективного договору ввести в дію з 1 вересня 2025р.

ГОЛОСУВАЛИ:

«За» - 51 голоси
«Проти» - 0 голосів
«Утримались» - 0 голосів

Головуючий



Василь БРЕУС

Секретар



Ірина ГРЕБЕНЮК

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ТОВ «СМІЛЯНСЬКИЙ ЛИВАРНИЙ ЗАВОД»
з 01 вересня 2025 року**

**ВНЕСТИ НАСТУПНІ ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ:**

Внести зміни та доповнення до розділу 5 «НОРМУВАННЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ»

1.

п.5.12 доповнити абзацом наступного змісту:

З метою підвищення продуктивності праці, стимулювання сумлінного та якісного виконання працівниками Товариства посадових та робочих обов'язків, ініціативного й творчого підходу до вирішення поставлених завдань, забезпечення належного рівня трудової та виконавської дисципліни преміювати працівників (при наявності фінансування):

- за виконання особливо-важливих завдань, згідно Положенню та наказів по Товариству. Додаток 6.1:
- за сумлінну працю та зразкове виконання посадових обов'язків згідно Положенню та наказів по Товариству. Додаток 6.2:
- з нагоди загальнодержавних і професійних свят, згідно наказів по Товариству.

Додається:

Додаток 6.1.: Положення про преміювання працівників ТОВ «Смілянський ливарний завод» за виконання особливо-важливих завдань - 2 аркуші.

Додаток 6.2.: Положення про преміювання працівників ТОВ «Смілянський ливарний завод» за сумлінну працю та зразкове виконання посадових обов'язків - 2 аркуші.

ПІДПИСИ СТОРІН

Директор
ТОВ «Смілянський ливарний завод»

Уповноважений представник
трудового колективу

Максим ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ

Володимир МЕЛЬНИК

_____ 2025 р.

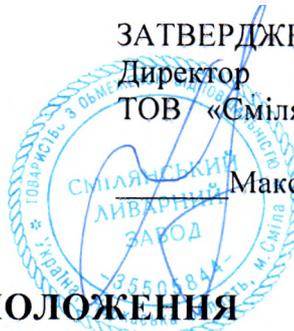
«29» серпня 2025 р.

Додаток 6.1.
до колективного договору

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор
ТОВ «Смілянський ливарний завод»

Максим ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ



ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання
працівників ТОВ «Смілянський ливарний завод»
за виконання особливо-важливих завдань

Це Положення запроваджується з метою матеріального стимулювання працівників, які виконують конкретні завдання у встановлені, стислі терміни та виконання яких є особливо важливими для підприємства, а також термінове виконання особливо-важливих завдань під час воєнного стану.

1. До переліку робіт, які можна віднести до категорії особливо важливих, належать:
 - виготовлення виробничої продукції належної якості в стислі терміни
 - технічна підготовка, освоєння та дострокове впровадження нових технологічних процесів чи виробів
 - освоєння та випуск в стислі строки нових видів продукції
 - виконання у стислий термін робіт з розробки технічної документації та видачі її у виробництво
 - запобігання аваріям або усунення за короткий термін їх наслідків
 - достроковий пуск виробничих об'єктів
 - організація вантажно-розвантажувальних робіт, з метою уникнення простою транспорту
 - інші види робіт, що вимагають терміновості та невідкладності їх виконання
 - запобігання розкраданням
2. Розмір премії кожному працівникові затверджується директором Товариства за клопотанням керівника структурного підрозділу в кожному конкретному випадку.

~~визначається~~ від ступеня складності завдання, строків виконання та особистого трудового ~~внеску~~ кожного працівника в його виконання.

3. Розмір преміювання окремого працівника визначається начальником структурного підрозділу.
4. Виплати премії за цим Положенням здійснюються за рахунок коштів, призначених на оплату праці.
5. На період тимчасових фінансових труднощів преміювання за рішенням директора за цим положенням може не проводитись.
6. Положення вводиться в дію 01.09.2025 р. та діє до скасування або ухвалення нового положення.

Економіст з бухгалтерського обліку
та аналізу господарської діяльності

Людмила ДРОБОТЕНКО

Узгоджено:

Уповноважений представник
трудового колективу

Володимир МЕЛЬНИК

Додаток 6.2.
до колективного договору

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Директор
ТОВ «Смілянський ливарний завод»

Максим ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ

**ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання
працівників ТОВ «Смілянський ливарний завод»
за сумлінну працю та зразкове виконання
посадових обов'язків**

Дане положення вводиться з метою матеріальної зацікавленості працівників у кінцевих результатах роботи та заохочення працівників Товариства, що особливо відзначилися, залежно від індивідуального вкладу кожного в результат праці структурного підрозділу та підприємства в цілому, ініціативу і творчий підхід, сумлінну та відповідальну працю при виконанні своїх обов'язків.

1. Щомісячне преміювання окремих працівників провадиться у випадках:

- виконання достроково або в стислі терміни виробничих завдань, особисте сприяння їх виконанню;
- значного особистого внеску працівника в виконанні виробничих та посадових завдань, спрямованих на кінцевий результат;
- сумлінного та відповідального відношення до виконання своїх посадових обов'язків, якісного виконання робіт, передбачених посадовою чи робочою інструкцією;
- ініціативного та творчого підходу до виконання виробничих та службових обов'язків;
- кваліфікованого і самостійного вирішення кожним працівником своїх виробничих й службових завдань, значного функціонального навантаження;
- запобігання аваріям або усунення за короткий термін їх наслідків;
- інших видів діяльності, від своєчасного чи дострокового виконання яких залежить виконання щомісячних завдань з виробництва, дотримання фінансової дисципліни та термінів договірних зобов'язань щодо постачання готової продукції та інших робіт, що сприяють нормальному функціонуванню підприємства;
- запобігання розкраданням та виявленням випадків порушення трудової дисципліни;
- керівникам Товариства та керівникам структурних підрозділів за забезпечення значного вкладу в виконання поставлених задач та стабільної роботи керованих ними підрозділів.

- Розмір преміювання визначається щомісяця Генеральним директором з урахуванням рівня виконання завдань керівниками та працівниками структурних підрозділів, підприємством загалом та фінансових можливостей підприємства.
- Преміювання окремих працівників проводиться за результатами роботи за минулий місяць і залежить від трудового вкладу кожного в виконання поставлених завдань, продуктивності праці, професіоналізму, творчого та відповідального підходу окремого працівника до виконання виробничих завдань та своїх обов'язків, відсутності порушень трудової, виробничої та технологічної дисципліни.
4. Розмір преміювання окремого працівника визначається начальником структурного підрозділу.
5. Виплати премії за цим Положенням здійснюються за рахунок коштів, призначених на оплату праці.

Виплати премії за цим Положенням можуть проводитися за різними кодами видів оплати праці:

- керівникам Товариства
- іншим працівникам Товариства
- працівникам окремих структурних підрозділів тощо

7. У разі невиконання виробничих завдань або на період тимчасових фінансових труднощів преміювання за рішенням директора за цим положенням може не проводитись
8. Положення вводиться в дію 01.09.2025 р. та діє до скасування або ухвалення нового положення.

Економіст з бухгалтерського обліку
та аналізу господарської діяльності



Людмила ДРОБОТЕНКО

Узгоджено:

Уповноважений представник
трудового колективу



Володимир МЕЛЬНИК

Прошнуровано, пронумеровано, скріплено
відбитком печатки та завірено підписом
7 (сім) аркушів

Директор
ТОВ «Смілянський ливарний завод»

 Максим ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ

Уповноважений представник трудового
колективу

 Володимир МЕЛЬНИК

29.08.2025